

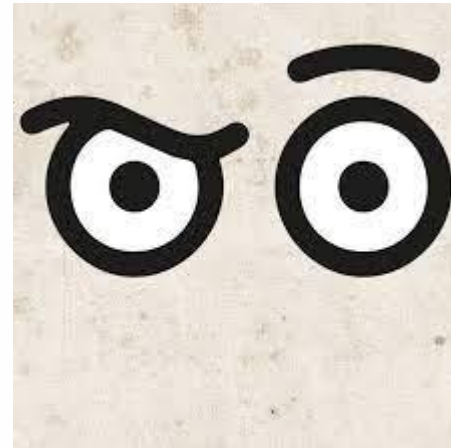
Disclosure belangen spreker	
Geen (potentiële) belangenverstrengeling	
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties	
<ul style="list-style-type: none"> • Sponsoring of onderzoeksgeld • Honorarium of andere (financiële) vergoeding • Aandeelhouder • Andere relatie, namelijk... 	<ul style="list-style-type: none"> • • • •

Psychologische veiligheid

“Niemand springt ’s ochtends uit bed,
popelend om aan de werkdag te beginnen
en incompetent, opdringerig en negatief
over te komen”

Misvattingen over psychologische veiligheid

- Is ingewikkeld
- Is een persoonskenmerk
- Is soft
- Is vrijblijvend
- Is gewoon lief zijn voor elkaar
- iets nieuws
- iets van de organisatie





nvic

DURVEN EN DOEN

Wat is het wel

Durven zeggen wat je vindt

Fouten durven toe te geven

'Domme' vragen stellen

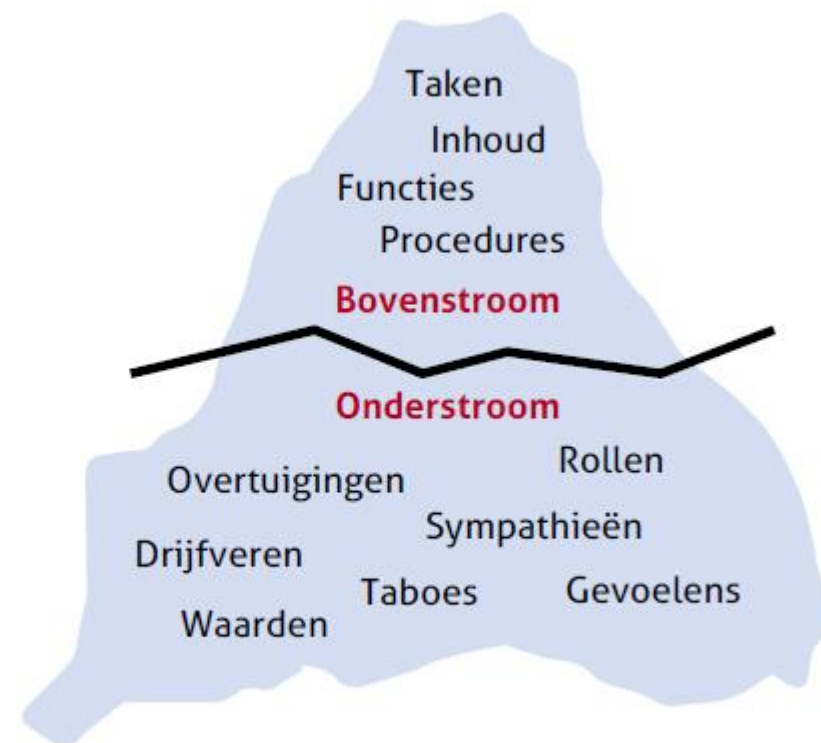
Wilde ideeën poneren

Ongewenst gedrag bespreekbaar maken

Vakgroepcultuur: onderstroom

- Wat is onze groepsdynamiek?
- Wat is onze mores?

- Wat is mijn rol?
- Wat doe ik?



Het ijsbergmodel

Harmoniecultuur

betekent niet psychologisch veilig



- Angst om de harmonie te verstoren kan leiden tot schijnharmonie
- *We zeggen niet wat we vinden*
- *We praten niet met maar wel over elkaar*
- *We zijn niet echt gelijkwaardig*
-

Wat doe ik? Wat drijft mij?



Comfortabel voedt



Zit je goed in je vel

Krijg je energie van

Ben je effectief

Ben je milder

Positief effect op
psychologische
veiligheid

Niet comfortabel remt



Zit je niet goed in je vel

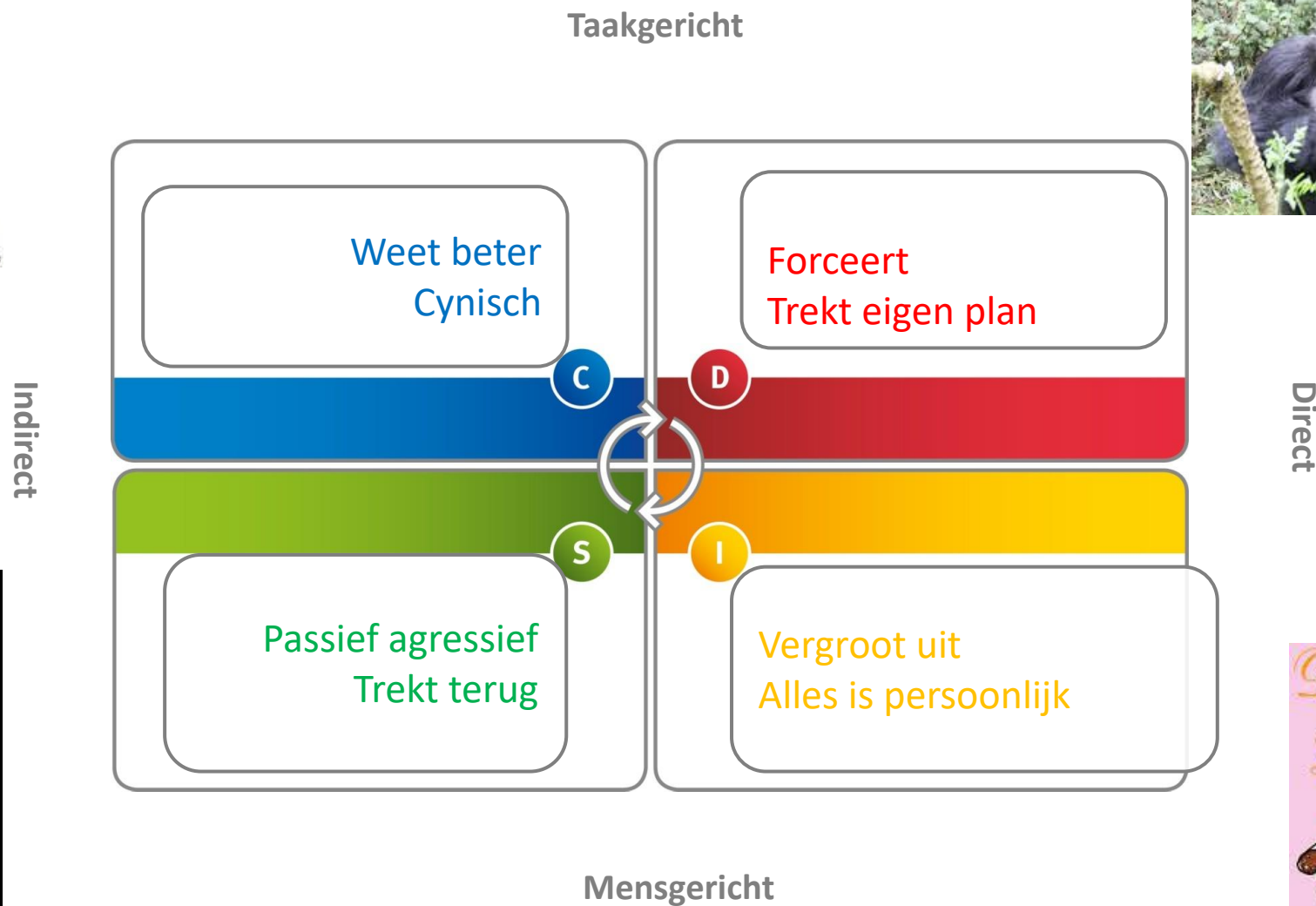
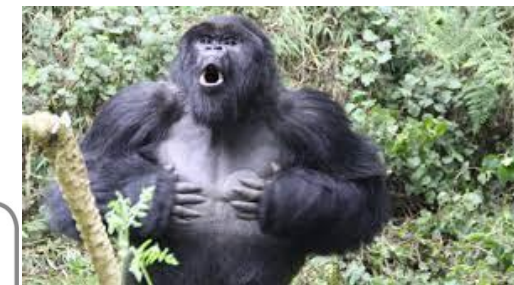
Kost je energie

Ben je minder effectief

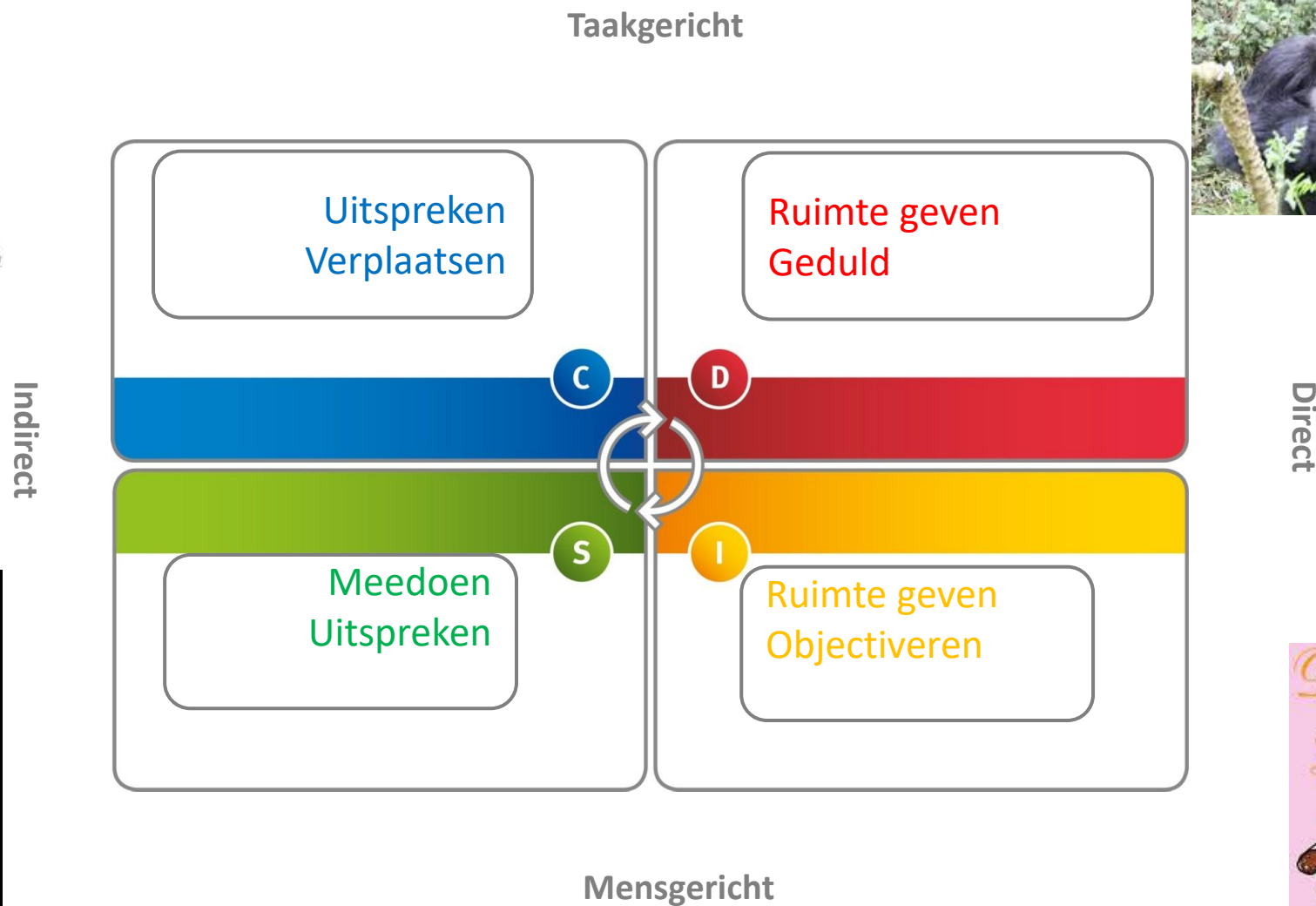
Ben je vierkanter

Negatief effect op psychologische veiligheid

Niet comfortabel: vervorming



Bewust uit je comfortzone



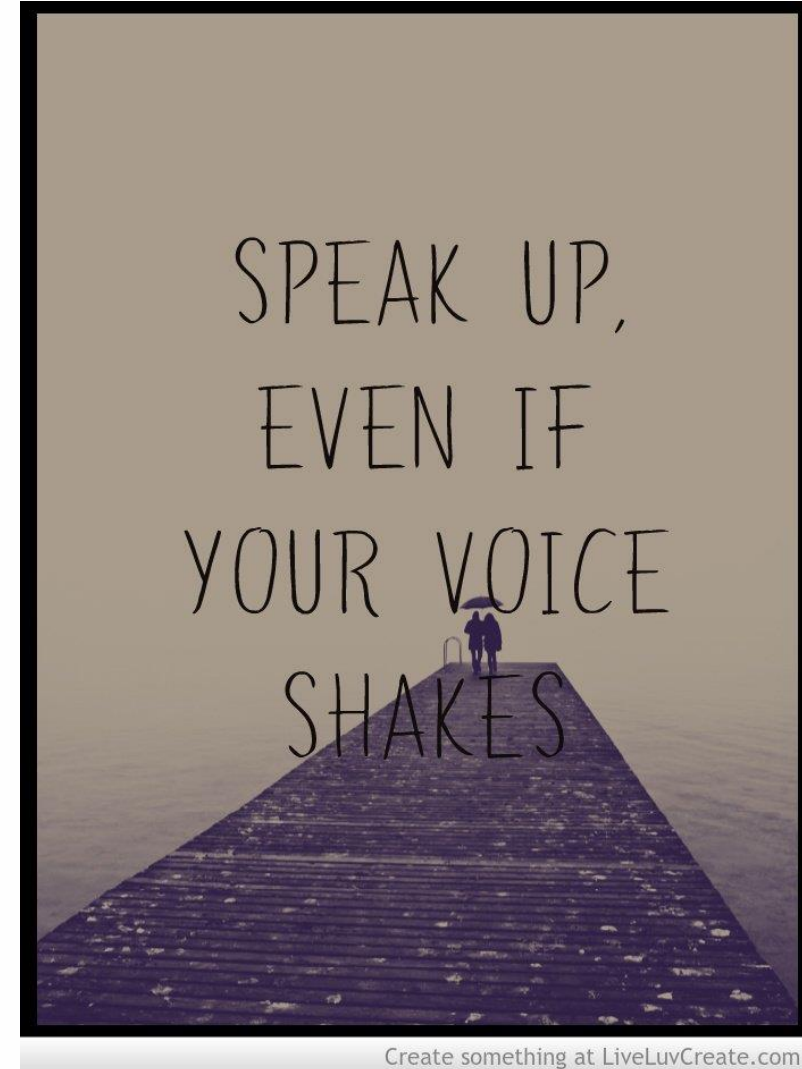
Praktisch

- Check in check out
- Plenair met alternatieven
- Iemand met voelsprietten hiervoor: geef een rol
 - Hoe staat iedereen erin? Iedereen aan boord? Betrokken? Nog iemand iets te zeggen?



En jij ? Durven en doen

- Horen en luisteren zonder oordeel
- Vragen stellen in plaats van meningen geven
- Nieuwsgierig zijn
- Openstaan voor feedback op je gedrag en rol
- Zeggen wat je vindt, ziet en hoort met respect voor de ander





gezien gehoord gewaardeerd